

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада №22  
Василеостровского района

Протокол

От 30.08 20 18 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности заведующего  
ГБДОУ детский сад № 22  
Василеостровского района

А.В. Кравцова

Приказ

от 30.08 20 18 г № 106-09

С учетом мотивированного мнения  
Выборного органа первичной  
профсоюзной организации УЧТЕНО  
Председатель профсоюзного комитета

Павлова Т.В.  
(протокол от «30» 08 20 18 № 1)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления мер социальной поддержки  
работников государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 22 комбинированного вида  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург  
2018

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления мер социальной поддержки работников ГБДОУ детский сад № 22 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга, предусмотренных в пунктах 1, 3, 4 и 5 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга" (далее - меры социальной поддержки).

1.2. Для настоящего Положения используется следующее основное понятие:  
педагогические работники - педагогические работники ГБДОУ детский сад №22 Василеостровского района;  
медицинские работники - медицинские работники ГБДОУ детский сад №22 Василеостровского района.

## 2. Меры социальной поддержки

2.1. В соответствии с пунктами 1, 3, 4 и 5 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 07.03.2007 N 107-24 "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга" (далее - Закон Санкт-Петербурга) педагогическим работникам установлены следующие меры социальной поддержки:

2.2. Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений в возрасте до 30 лет предоставляется единовременная выплата, если они отвечают одновременно следующим требованиям:  
получили впервые высшее или среднее профессиональное образование;  
приступили к педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;  
состоят в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением;  
имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее - молодые специалисты).

Размер единовременной выплаты молодым специалистам составляет:  
получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании - шесть базовых единиц;  
(в ред. Закона СПб от 19.01.2011 № 782-12)  
получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием - восемь базовых единиц.  
(в ред. Закона СПб от 19.01.2011 № 782-12)

Размер базовой единицы, применяемой для расчета единовременной выплаты, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3 лет предоставляется ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от

стоимости единого месячного проездного билета на пассажирский маршрутный транспорт общего пользования в Санкт-Петербурге.

Порядок назначения и предоставления ежемесячной денежной компенсации затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

2.4. Педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных учреждений предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

2.5. Медицинским работникам ГБДОУ предоставляется ежемесячная надбавка.

### **3. Порядок предоставления мер социальной поддержки**

3.1. Молодым специалистам, впервые приступающим к работе в образовательном учреждении после получения высшего или среднего профессионального образования, единовременная выплата назначается на основании личного заявления и документов, представляемых в образовательное учреждение при трудоустройстве.

3.2. Молодым специалистам, работающим в образовательном учреждении в процессе обучения, единовременная выплата предоставляется после окончания обучения по личному заявлению на основании диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании.

3.3. Решение о назначении единовременной выплаты принимается руководителем образовательного учреждения в 10-дневный срок со дня получения всех необходимых документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего Положения.

3.4. Предоставление компенсации затрат на проезд прекращается на основании решения руководителя образовательного учреждения с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

-увольнение педагогического работника из образовательного учреждения, в том числе при переходе на работу в другое учреждение;

-несоответствие педагогического работника требованиям, предъявляемым к молодым специалистам в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения.

3.5. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим и медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее - заявление) (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением

Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года N 301, - см. предыдущую редакцию).

3.8. Заявление подается педагогическим работником на имя руководителя образовательного учреждения

3.9. Администрацией района, в ведении которого находятся ГБДОУ устанавливается ежегодно количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга,

3.10. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с квотой и оформляется приказом

3.11. При принятии решения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление учитывается мнение комиссии по компенсационным выплатам ГБДОУ.

3.12. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель образовательного учреждения уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.

3.13. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим и медицинским работникам на период работы в образовательном учреждении.

3.14. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического работника, открытый в банке.